



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**
J a b a t a n : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

N a m a : **MAYJEN TNI (Purn) YULIUS SELVANUS, SE**
J a b a t a n : **GOVERNUR SULAWESI UTARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

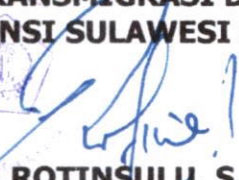
Manado, Januari 2026

Pihak Kedua


GUBERNUR SULAWESI UTARA

MAYJEN TNI (Purn) YULIUS SELVANUS, SE

Pihak Pertama


**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

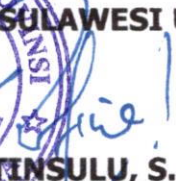
NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kinerja Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi Sulawesi Utara	Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	70,50
2.	Meningkatnya persentase lahan transmigrasi yang tersertifikasi di Provinsi Sulawesi Utara	Legalisasi Tanah pada Kawasan Transmigrasi	32,4%

	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 14.548.599.030	APBD
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 48.522.722	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 48.274.527	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 12.679.336.050	APBD
5.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 75.804.734	APBD
6.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 14.270.931	APBD
7.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 15.000.000	APBD

Manado, Januari 2026


GUBERNUR SULAWESI UTARA

MAYJEN TNI (Purn) YULIUS SELVANUS, SE


KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP

**J a b a t a n : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

N a m a : RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si

**J a b a t a n : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

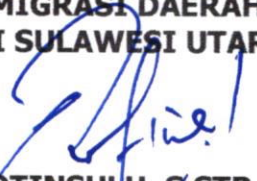
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
SEKRETARIS,


MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19760309 200212 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

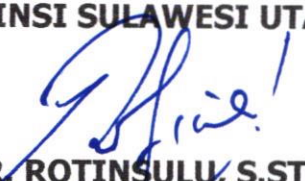
NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas Tata Kelola Pemerintahan	Persentase ketersediaan sarana dan prasarana gedung kantor	92%
		Persentase tingkat kehadiran dan disiplin pegawai	92%
		Persentase penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan yang akurat dan akuntabel	98%
		Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	BB
		Persentase terlaksananya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	96%
2	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Persentase kabupaten/kota yang menyusun rencana tenaga kerja	20%
		Nilai Indikator Perencanaan Tenaga Kerja	9.00

	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi : • Administrasi Keuangan Perangkat Daerah • Administrasi Umum Perangkat Daerah • Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah • Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah • Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 14.151.381.541	APBD

	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 48.522.722	APBD

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
SEKRETARIS,


MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19760309 200212 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **FELIX LALOMBOMBUIDA, SH, MH**

J a b a t a n : KEPALA BIDANG KETRANSMIGRASIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

N a m a : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

J a b a t a n : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

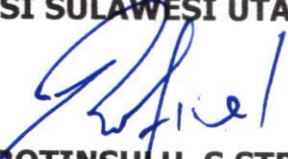
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
KETRANSMIGRASIAN,**


FELIX LALOMBOMBUIDA, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19820216 200902 1 002

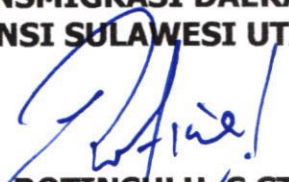
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG KETRANSMIGRASIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Transmigrasi	Persentase Program Transmigrasi yang Dilaksanakan	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase satuan pemukiman transmigrasi yang difasilitasi pembinaanya	20%
		Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	100 KK
3.	Meningkatnya Pemberdayaan dan Kapasitas Transmigran dalam Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rekapitulasi Sertifikat Tanah Transmigrasi yang diterbitkan	307 Sertifikat
		Jumlah lokasi yang di evaluasi kelayakan lingkungan dan permukiman	6 lokasi

	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi - Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi;	Rp. -	-
2.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi - Penyuluhan Transmigrasi	Rp. 9.430.564	APBD
3.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi - Penguatan SDM dalam rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Rp. -	-

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
KETRANSMIGRASIAN,**


FELIX LALOMBOMBUIDA, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19820216 200902 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si**

J a b a t a n : Plh. KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

N a m a : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

J a b a t a n : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

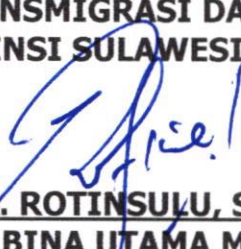
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

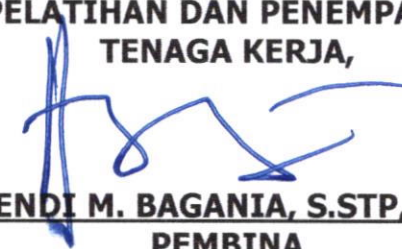
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**Plh. KEPALA BIDANG
PELATIHAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA,**


HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002

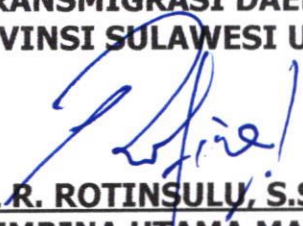
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PIh. KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja di sektor prioritas yang meningkat produktivitasnya	80%
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah kabupaten/kota dalam 1 (satu) daerah provinsi	51%
		Persentase Penyandang Disabilitas Bekerja di Sektor Formal	0,15%
3.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Nilai Indikator IPK Pelatihan dan Kompetensi Kerja	7,80

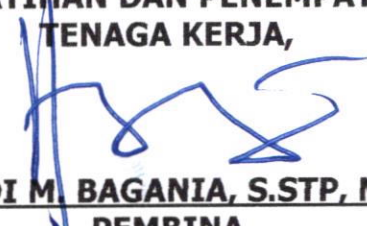
	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja - Job Fair/Bursa Kerja - Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp. 42.900.662,- Rp. 5.373.865,-	APBD APBD

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
PIh. KEPALA BIDANG
PELATIHAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA,


HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARTHUR H. Z. LENDENG, S.STP**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

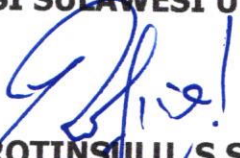
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

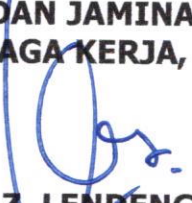
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA,**


ARTHUR H. Z. LENDENG, S.STP
PENATA TINGKAT I
NIP. 19770329 199603 1 001

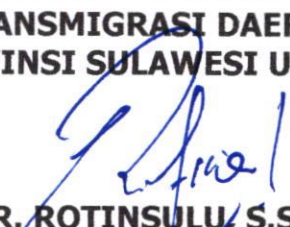
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pekerja di Sulut yang terlindungi	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak PP/PKB, LKS bipartit, struktur skala upah dan terdaftar Peserta BPJS Ketenagakerjaan	41,36%
		Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	77%
2.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	- Nilai Indikator Hubungan Industrial	4,60
		- Nilai Indikator Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja	9,03
		- Nilai Indikator Jaminan Sosial Tenaga Kerja	10,00

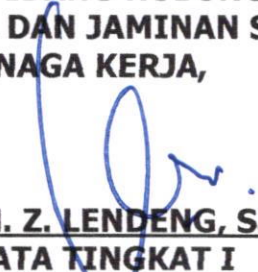
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Hubungan Industrial : • Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kab/Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektoral Kab/Kota - Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP) - Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 79.336.050 Rp. 12.600.000.000	APBD

Manado, Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA,


ARTHUR H. Z. LENDENG, S.STP
PENATA TINGKAT I
NIP. 19770329 199603 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : SELFIA S. G. POIUAN, SH, MH

J a b a t a n : KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

N a m a : RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si

**J a b a t a n : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**


SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

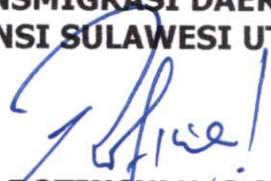
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlindunginya Hak-Hak Pekerja di Perusahaan	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	10%
		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat kompetensi di Perusahaan	12%
		Persentase pengaduan kasus tenaga kerja yang diselesaikan	100%
2.	Meningkatnya Kapasitas Tata Kelola Pemerintahan	Persentase BMD dan BMN yang layak fungsi	85%
		Persentase terlaksananya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	96%
		Persentase kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan UPTD	95%

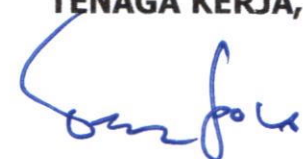
	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 107.593.867	APBD
2.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 42.287.574	APBD

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA,


SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd**
Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

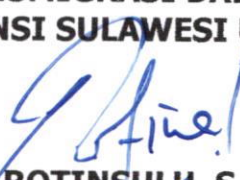
Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**


DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

LAMPIRAN :

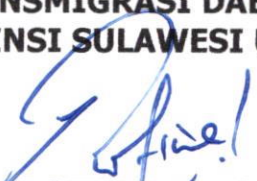
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas lembaga pelatihan, Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase lulusan pelatihan yang bersertifikat kompetensi	80%
		Persentase lulusan Pelatihan yang bekerja	80%
2.	Meningkatnya Kapasitas Tata Kelola Pemerintahan	Persentase BMD dan BMN yang layak fungsi	85%
		Persentase terlaksananya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	96%
		Persentase kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan UPTD	95%

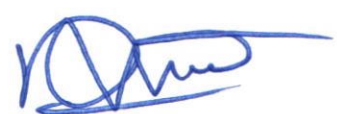
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 289.623.622	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 14.270.931	APBD

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**


DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JEMMY NICOLAS LASUT, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **ARTHUR H. Z. LENDENG, S.STP**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

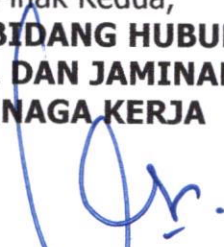
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**


ARTHUR H. Z. LENDENG, S.STP
PENATA TINGKAT I
NIP. 19770329 199603 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**


JEMMY NICOLAS LASUT, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690628 199403 1 009

LAMPIRAN :

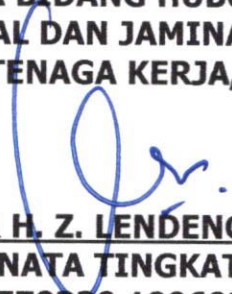
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Ditetapkan Upah Minimum Provinsi (UMP)	Jumlah Penetapan UMP (Surat Keputusan)	1 SK
2.	Terlaksananya Pembinaan Pengupahan Skala Provinsi	Jumlah Perusahaan yang mendapatkan Pembinaan Pengupahan Skala Provinsi	45 Perusahaan
3.	Terlaksananya Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah Tenaga Kerja yang terdaftar dalam Program Jaminan sosial Ketenagakerjaan	600.211 Orang
4.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Provinsi	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	50 Perkara
5	Meningkatnya Nilai Indikator Jaminan Sosial Tenaga Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	- Indeks Tingkat Perusahaan Yang menjadi Peserta BPJS Ketenagakerjaan - Indeks Tingkat Pekerja Penerima Upah dan Pekerja Bukan Penerima Upah yang terdaftar sebagai Peserta BPJS Ketenagakerjaan Aktif	4,00 6,00

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL : • Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektor Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kab/Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektor Kab/Kota (UMSK) - Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP) - Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 79.336.050 Rp. 12.600.000.000	APBD

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA,**


ARTHUR H. Z. LENDENG, S.STP
PENATA TINGKAT I
NIP. 19770329 199603 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA,**


JEMMY NICOLAS LASUT, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690628 199403 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **IVAN RICHARD KASENDA, S.STP, MAP**

J a b a t a n : Plh. KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

N a m a : **HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si**

J a b a t a n : Plh. KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Plh. KEPALA BIDANG
PELATIHAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA,**


HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002

Pihak Pertama,
**Plh. KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS KERJA,**


IVAN RICHARD KASENDA, S.STP, MAP
PENATA MUDA TKT I
NIP. 19961125 201808 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
Pih. KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Survey dan Penilaian Akreditasi Kepada Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang Terakreditasi (LPK)	3 LPK
2.	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan daya saing Tenaga Kerja di Tingkat daerah	5 dokumen
3.	Meningkatnya Indikator Pelatihan dan Kompetensi Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	• Indeks Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja • Indeks Tingkat Lulusan Pelatihan Kerja • Indeks Tingkat Lembaga Latihan yang Terakreditasi	1,81 4,00 2,65

	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp. -	-

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pih. KEPALA BIDANG
PELATIHAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA,

HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002

Pihak Pertama,
Pih. KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS KERJA,


IVAN RICHARD KASENDA, S.STP, MAP
PENATA MUDA TKT I
NIP. 19961125 201808 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **FERRY FERDY TETEREGO, SH**

J a b a t a n : KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM NEGERI DAN PENGGUNAAN TENAGA KERJA ASING

Selanjutnya disebut pihak pertama,

N a m a : **HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si**

J a b a t a n : Plh. KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

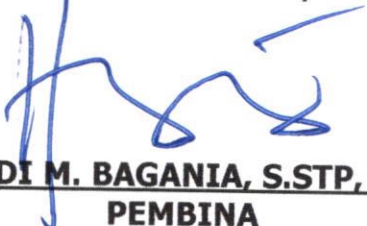
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

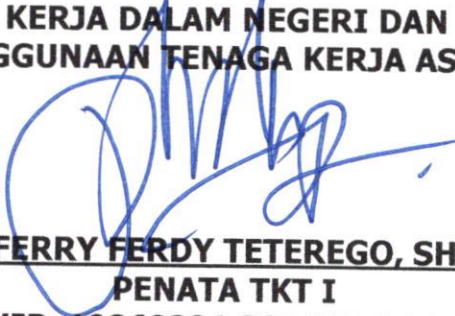
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Plh. KEPALA BIDANG
PELATIHAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA,**


HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA
KERJA DALAM NEGERI DAN
PENGGUNAAN TENAGA KERJA ASING,**


FERRY FERDY TETEREGO, SH
PENATA TKT I
NIP. 19860221 201102 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM NEGERI DAN
PENGUNAAN TENAGA KERJA ASING DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	850 orang
2.	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitas layanan ULD (Orang)	30 Orang
3.	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	50 orang

	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja - Job Fair/Bursa Kerja - Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp. 42.900.662,- Rp. 5.373.865,-	APBD APBD

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plh. KEPALA BIDANG
PELATIHAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA,

HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA
KERJA DALAM NEGERI DAN
PENGUNAAN TENAGA KERJA ASING,


FERRY FERDY TETEREGO, SH
PENATA TKT I
NIP. 19860221 201102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HELMY GHANI, SE**

Jabatan : Plh. Kepala Seksi Pemeriksaan Pengaduan dan Pelaporan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**

SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
**Plh. KEPALA SEKSI PEMERIKSAAN
PENGADUAN DAN PELAPORAN
TENAGA KERJA,**

HELMY GHANI, SE
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19690120 200112 1 006

LAMPIRAN :

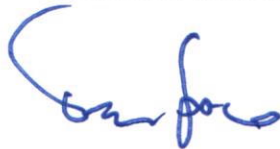
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
Plh. KEPALA SEKSI PEMERIKSAAN PENGADUAN DAN PELAPORAN TENAGA KERJA
PADA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembinaan dan Pemeriksaan Norma Ketenagakerjaan di Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menerapkan Norma Ketenagakerjaan di Perusahaan (Termasuk Perusahaan yang Mempekerjakan TKA)	50 perusahaan
2.	Meningkatnya Penyelesaian Kasus pengaduan tenaga kerja	Persentase Pelaporan Kasus Ketenagakerjaan yang ditindaklanjuti.	100%

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan • Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan <i>-Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan</i>	Rp. 8.841.491	APBD

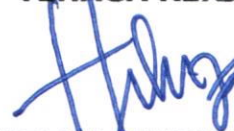
Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**



SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
**Plh. KEPALA SEKSI PEMERIKSAAN
PENGADUAN DAN PELAPORAN
TENAGA KERJA,**



HELMI GHANI, SE
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19690120 200112 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARINI E. KARINDA, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Hiperkes

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**


SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI HIPERKES,


MARINI E. KARINDA, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19810302 201001 2 004

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI HIPERKES
PADA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menerapkan K3	200 perusahaan

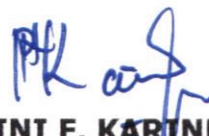
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan <i>-Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan</i>	Rp. 33.446.083	APBD

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**


SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI HIPERKES,


MARINI E. KARINDA, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19810302 201001 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. EVILIEN M. RAULE**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**

SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH

PEMBINA

NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA,**

Ir. EVILIEN M. RAULE

PENATA TINGKAT I

NIP. 19690225 199510 2 001

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA
PADA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan terhadap kebutuhan administrasi umum, kepegawaian, keuangan dan barang dan jasa	- Penyerapan Anggaran - Persentase aset yang tercatat - Presentase kehadiran dalam acara yang diundang - Rata-rata Persentase Kinerja ASN di UPTD	95% 100% 95% 95%
2.	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase barang milik daerah di UPTD dalam kondisi Baik	96%
3.	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Realisasi Pengadaan	100%
4.	Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	Persentase laporan kinerja dan keuangan yang disusun akuntabel dan tepat waktu	100%

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi * Administrasi Keuangan Perangkat Daerah * Administrasi Umum Perangkat Daerah * Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah * Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 107.593.867
	Jumlah	Rp. 107.593.867

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**


SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA,**


Ir. EVILIEN M. RAULE
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690225 199510 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARRILYN N. R. TULUNG, ST**

Jabatan : Plh. Kepala Seksi Pelatihan Tenaga Kerja pada UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**

DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Manado, 19 Januari 2026
Pihak Pertama,
**Pih. KEPALA SEKSI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**

MARRILYN N. R. TULUNG, ST
PENATA TINGKAT I
NIP. 19841102 201102 2 001

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
Pih. KEPALA SEKSI PELATIHAN TENAGA KERJA PADA
UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis kompetensi	208 orang
2.	Tersedianya Sarana Pelatihan Kerja	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan kerja	320 unit

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja * Pelaksanaan Latihan Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	3.412.408,-	APBD
	Jumlah	Rp. 3.412.408,-	

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,



DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Pihak Pertama,
Pih. KEPALA SEKSI PELATIHAN
TENAGA KERJA,



MARRILYN N. R. TULUNG, ST
PENATA TINGKAT I
NIP. 19841102 201102 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARRILYN N. R. TULUNG, ST**

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Mutu dan Sertifikasi pada UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**

DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Manado, 19 Januari 2026
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU
DAN SERTIFIKASI,**

MARRILYN N. R. TULUNG, ST
PENATA TINGKAT I
NIP. 19841102 201102 2 001

LAMPIRAN :

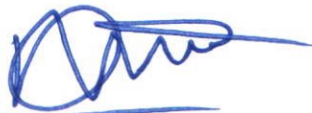
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU DAN SERTIFIKASI
PADA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Survey dan Penilaian Akreditasi Kepada Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang Terakreditasi (kejuruan)	9 Kejuruan
2.	Mengembangkan Kerjasama Pelatihan Keterampilan Bagi Calon Tenaga Kerja	Jumlah Kerjasama/MOU dengan Stakeholders	3 MOU

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja • Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja	10.858.523	APBD

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**



DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU
DAN SERTIFIKASI,**



MARRILYN N. R. TULUNG, ST
PENATA TINGKAT I
NIP. 19841102 201102 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RICHIE SUMAKUL, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**

DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Manado, 19 Januari 2026
Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA,**

RICHIE SUMAKUL, S.Sos
PENATA TINGKAT I
NIP. 19860122 201001 1 005

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA
PADA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan terhadap kebutuhan administrasi umum, kepegawaian, keuangan dan barang dan jasa	- Penyerapan Anggaran - Persentase aset yang tercatat - Presentase kehadiran dalam acara yang diundang - Rata-rata Persentase Kinerja ASN di UPTD	95% 100% 95% 95%
2.	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase barang milik daerah di UPTD dalam kondisi Baik	96%
3.	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Realisasi Pengadaan	100%
4.	Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	Persentase laporan kinerja dan keuangan yang disusun akuntabel dan tepat waktu	100%

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi * Administrasi Keuangan * Administrasi Barang Milik Daerah * Administrasi Umum * Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah * Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 289.623.622	APBD

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**


DENNY M. MEWENGKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Manado, Januari 2026
Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA,**


RICHE SUMAKUL, S.Sos
PENATA TINGKAT I
NIP. 19860122 201001 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

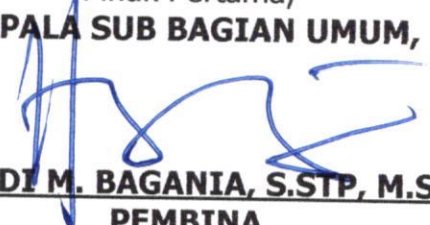
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS,


MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19760309 200212 2 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,


HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Kehadiran dalam Acara yang diundang	98%
2.	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Penyerapan Anggaran Disnakertrans Prov. Sulut	96%
3.	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Cakupan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	100%
4.	Terpenuhinya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Jumlah aset yang tercatat	100%
5.	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah di Disnakertrans Prov. Sulut dalam kondisi Baik	98%
6.	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Realisasi Pengadaan	100%
7.	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase keterpaduan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%
8.	Terlaksananya Penyusunan Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah dokumen perencanaan tenaga kerja Makro Kab/Kota yang tersusun	3 dokumen

No.	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi : - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah - Administrasi Umum Perangkat Daerah - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 1.509.715 Rp. 13.673.429.514 Rp. 95.100.989 Rp. 270.854.323 Rp. 110.487.000
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 48.522.722

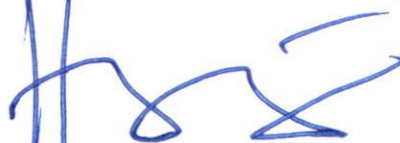
Pihak Kedua,
SEKRETARIS,



MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19760309 200212 2 005

Manado, 19 Januari 2026

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,



HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002